

*Страна, которая лучше всех управляет, — лидер мирового сообщества.  
Мы делаем все от нас зависящее для того, чтобы лучше всех управляла Россия*

\*\*\*

**Общество  
с ограниченной ответственностью**

**«Касталия»**

*( основано в 1991 г.)*

\*

Санкт-Петербург  
ИНН / КПП 7809013550 / 783901001,  
ОГРН 1027810271940, ОКПО 11151699

Методическое сопровождение  
(в т.ч. формализация постановок задач)  
- управления территориями;  
- прогнозирования;  
- доводки изделий;  
- измерений.

**Адрес для переписки:**  
**СПб, 195112, а/я, 80**  
**ООО «Касталия»**  
**castalia1991@yandex.ru**  
**Тел. 436-61-50**  
**www.малыйбизнес2020.рф**

№ 30 05.08.2016

Обычный, регулярно повторяемый, вопрос, почему год за годом игнорируется предложение ООО «Касталия» подарить Петербургу испытательную станцию с библиотекой выполненных на ней научно-технических отчётов? В очередной раз предложение провести три занятия с чиновниками по управлению территориями – занятия завершить постановкой и структурированием подзадачи управления городским имуществом (сейчас для этого удобное время в связи со сменой руководителей имущественного блока правительства города).

Уважаемый Георгий Сергеевич,

пишу Вам это письмо накануне 75-ой годовщины взлома немцами 08.08.1941 нашей обороны на реке Луга – взлома внешнего кольца обороны Ленинграда.

Пока никаких следов совместной работы с чиновниками на испытательной станции ООО «Касталия» не наблюдается – чиновникам не нужны перемены, и они могут пока себе это позволить. И это в то время, когда Президент страны, который один по-настоящему отвечает за существование России, настойчиво ставит перед чиновниками задачу срочно кардинально улучшить предпринимательский климат в стране, а в наших работах на испытательной станции алгоритм такого улучшения детально разработан, причём в самой щадящей личные интересы чиновников форме, и доведён в условиях абсолютно вырожденного применения –



нужно срочно начинать совместную работу на испытательной станции с чиновниками (внедрять алгоритм в практику управления, одновременно доводя его в натурных условиях).

По вопросу дарения испытательной станции, как обычно, молчание, как будто предприятием «Касталия» ничего не предлагается.

Я и мои сотрудники год за годом напрасно теряем время – среди чиновников нет специалистов по управлению территориями. Это очевидно. Но почему отсутствие любознательности? Почему не хотят учиться? Значит, среди чиновников нет способных людей.

Но умных людей необходимо разыскивать, привлекать их к управленческой работе. За счёт высококачественного управления мы могли бы обогнать все страны по производительности общественного труда. А так над нами смеются. А мы продолжаем подпитывать систему управления страной невеждами. Давайте сделаем прорыв в Петербурге. В Ленинграде чиновники не боялись обсуждений – у них, как правило, было высшее техническое образование, полученное в настоящих вузах. Давайте достигнем уровня Ленинграда – люди будут счастливы, ведь ещё многие привыкли жить в интеллектуальном городе. Этим людям сейчас тошно, но не надо уповать, что следующие поколения не будут замечать невежества и будут счастливы - имитация образования до добра не доведёт. России не будет.

Пока суд да дело, на нашей испытательной станции мы продолжаем детальное исследование типового регулирующего воздействия инициативной группы чиновников КУГИ СПб (КИО СПб):

**«Бездействие чиновников. Перевод посредством бездействия договора аренды в договор аренды, заключённый на неопределённый срок. Уведомление о расторжении договора аренды, не аргументированное арендодателем. Исковое заявление на добросовестного арендатора (при аккуратном поведении, находясь в «правовом поле», истец злоумышленник всегда победит в судебном разбирательстве».**

**Опираясь на практику применения этого регулирующего воздействия, чиновник может заниматься предпринимательством на своём рабочем месте - торговать благоприятным предпринимательским климатом, организовав повсеместно неблагоприятный предпринимательский климат.**

**Сейчас неблагоприятный предпринимательский климат – условие благоприятного предпринимательского климата для предпринимательской работы чиновников. Это нужно понимать тому, кто хочет существенно улучшить предпринимательский климат для всех. Только тот, кто, ведя преобразования, сумеет учесть личные интересы чиновников, сумеет начать эти преобразования.**

В одиночку предприятию «Касталия» убедить чиновников в том, что при предлагаемых предприятием преобразованиях их личные интересы почти не пострадают, не удается. Вместо совместной работы с чиновниками, вместо учебных занятий, вместо постановки подзадачи управления имуществом Петербурга пока приходится защищаться от уничтожения и работать над мелочами. Например, выяснить причину робости и лёгкого замешательства чиновников при выполнении основополагающей технологической операции исследуемого нами приёма: организации подписания неаргументированных уведомлений о расторжении договоров аренды, заключённых на неопределённый срок.

ООО «Касталия» все эти годы вынуждено управлять коррупцией абсолютно вырожденно (чиновников подключить к работе не получается, хотя научно-технические отчёты по этой теме им посылаются нами регулярно). Поэтому спросить не у кого и упомянутый выше приём до конца исследовать не удается – не понятно, почему какое-то стеснение, ведь приём отточен и безупречен.

Посылаю описание этого нюанса в виде лабораторной работы (приложение 1). Это может быть полезно новому руководству имущественного блока правительства Петербурга, а также чиновникам, интересующимся проблематикой управления территориями (как пример академического исследования возможности злоупотреблений чиновником, находящимся в «правовом поле»).

Наши силы, время и деньги продолжают тратиться на защиту испытательной станции от уничтожения инициативной группой работников КИО СПб. Время от времени на совещаниях мы делаем чиновникам предложение начать совместную работу по всему комплексу проблем кардинального улучшения управления территориями (последнее такое предложение в виде листовки (приложение 2) было раздано участникам совещания в Санкт-Петербургском Союзе предпринимателей 14.04.2016). По этой части нами разработана обширная программа, вовравшая опыт работы возглавляемого мной научного коллектива для военно-промышленного комплекса СССР. Эту программу можно выполнить, если удастся обнаружить чиновников-управленцев, являющихся энтузиастами повышения качества управления. Таких чиновников пока не видно.

Всё ещё рассчитываю на дружную плодотворную совместную работу с чиновниками на нашей испытательной станции, которая (работа) начнётся не позднее 08.09.2016, не позднее 75-ой годовщины начала Блокады. К очередной годовщине Победы 09.05.2016 я как блокадник, как всегда в обстановке уничтожения нашей испытательной станции Вашими подчинёнными, получил от Вас поздравление. Спасибо. Но нельзя ли подкрепить это поздравление аргументацией необходимости уничтожения испытательной станции ООО «Касталия» (уничтожения инвестиции в городскую инфраструктуру 20 млн. рублей, сделанной блокадником и его единомышленниками)?

**Приложения:**

1. Отчет о научно-исследовательской работе (НИР). Принципы управления территорией. Раздел: Совместная между собой работа органов власти и участие в управлении территорией экспертов, представляющих гражданское общество. Подраздел: Предложения по коренному улучшению управления Россией. Лабораторная работа № 4Г. «Интересное, но пока необъяснимое явление природы: осторожность, сопровождаемая обычной наглостью, членов инициативной группы работников КУГИ СПб, работающей на себя, при создании неаргументированного уведомления о расторжении договора аренды, заключённого на неопределённый срок» с приложением лабораторной работы № 1-1. — СПб.: ООО «Касталия». 2016. - 244 с. (Инв. № 4.16-1).
2. А.В. Калитаев. К совещанию в Санкт-Петербургском Союзе предпринимателей 14.04.2016.

С уважением,  
исполнительный директор и  
научный руководитель ООО «Касталия»,  
блокадник



А.В. Калитаев

Александр Владиславович Калитаев 994-65-12, 528-47-86

Общество с ограниченной ответственностью «Касталия»

(castalia1991@yandex.ru)

Цикл НИР «Управление территорией»

НИР «Принципы управления территорией»

Раздел:

Совместная между собой работа органов власти  
и участие в управлении территорией экспертов,  
представляющих гражданское общество

ОТЧЁТ  
О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ (НИР)

Лабораторная работа № 4Г

«Интересное, но пока необъяснимое явление природы:  
осторожность, сопровождаемая обычной наглостью,  
членов инициативной группы работников КУГИ СПб,  
работающей на себя, при создании  
неаргументированного уведомления о расторжении  
договора аренды,  
заключённого на неопределённый срок»  
с приложением лабораторной работы № 1-1



Санкт-Петербург  
2016

**Общество с ограниченной ответственностью  
"КАСТАЛИЯ"**



УТВЕРЖДАЮ  
Научный руководитель  
ОО «Касталия»  
А.В. Калитаев

**ОТЧЕТ  
О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ (НИР)**

**Цикл НИР «Управление обитаемой территорией»**

**НИР «Принципы управления территорией»**

**РАЗДЕЛ:**

**Совместная между собой работа органов власти  
и участие в управлении территорией экспертов,  
представляющих гражданское общество**

**ПОДРАЗДЕЛ**

**Предложения по коренному улучшению управления Россией**

**Лабораторная работа № 4Г  
«Интересное, но пока необъяснимое явление природы:  
осторожность, сопровождаемая обычной наглостью,  
членов инициативной группы работников КУГИ СПб,  
работающей на себя, при создании  
неаргументированного уведомления о расторжении договора аренды,  
заключённого на неопределённый срок»  
с приложением лабораторной работы № 1-1**

**Руководитель НИР  
и исполнитель отчета**

**А.В. Калитаев**

**Санкт-Петербург  
2016**

А.В. Калитаев  
научный руководитель ООО «Касталия»  
председатель экспертного совета  
СПб Союза предпринимателей  
[www.малыйбизнес2020.рф](http://www.малыйбизнес2020.рф)  
E-mail: castalia1991@yandex.ru  
Моб.: +7 (921) 994-65-12

К совещанию в Санкт-Петербургском Союзе предпринимателей 14.04.2016

1. ООО «Касталия» исследует текущие процессы управления территорией с 1991 года (диверсификация разработок, выполненных для военно-промышленного комплекса с 60-х годов прошлого века). Созданная ООО «Касталия» испытательная станция работает с 1996 года.
2. Для Петербурга ООО «Касталия» работает бесплатно.
3. Испытательная станция создана для получения экспериментальных данных наивысшего качества для совместной работы с чиновниками (она обошлась предприятию «Касталия» в 20 млн. рублей и должна быть встроена в систему управления Петербургом).
4. Чиновники отказываются участвовать в совместной работе с работниками ООО «Касталия» ни на испытательной станции, ни помимо испытательной станции. Это притом, что даже полученные без их участия результаты исследований ООО «Касталия» позволяют существенно повысить среднюю производительность труда в России и так же существенно повысить среднее качество жизни населения страны.
5. При исследованиях с помощью испытательной станции вскрылись злоупотребления и неумение работать чиновников и их помощников. ООО «Касталия» относится к этому факту с пониманием и предлагает разработанную предприятием оптимизацию существующих коррупционных процессов и обучение чиновников управлению территориями (например, чиновникам разосланы созданные предприятием «Касталия» учебные пособия по управлению территориями и по оценке права аренды, ООО «Касталия» приглашает их на соответствующие бесплатные научно-практические семинары, организованные предприятием).
6. КУГИ СПб (КИО СПб) с 2005 года начал процесс уничтожения испытательной станции ООО «Касталия» (по инициативе пока не выявленной группы чиновников идёт циклический арбитражный процесс, в котором пока всегда побеждает ООО «Касталия»).
7. Борьба с чиновниками отвлекает работников ООО «Касталия» от исследований в других областях (методическое сопровождение: доводки изделий новой техники, прогнозирования разнообразных событий, процессов измерения). Особенно обидно тратить время на борьбу с чиновниками сейчас, когда интенсивно восстанавливается военно-промышленный комплекс страны и нужны умения предприятия «Касталия» в деле доводки изделий новой техники.
8. Борьба с чиновниками утомила руководителей предприятия «Касталия» (например, научный руководитель ООО «Касталия» последний раз был в отпуске в 1989 году: сначала нужно было войти в новую область исследований (управление территориями), затем создать испытательную станцию, а потом пришлось повседневно спасать испытательную станцию от регулирующих воздействий работников КУГИ СПб (КИО СПб) и их помощников). За это время приёмы работы чиновников, находящихся в поле зрения ООО «Касталия», исследованы досконально. Дальнейшая борьба не приносит новых научных результатов. Но на защиту станции руководители ООО «Касталия» вынуждены по-прежнему тратить всё свободное время (точнее, время, которое могло бы быть свободным).
9. В процессе борьбы ООО «Касталия» может потерять свою испытательную станцию, а это, кроме потери материальных ценностей, прекращение исследований в области управ-

ления территориими. Поэтому в процессе борьбы предприятию «Касталия» приходится причинять беспокойство чиновникам, чтобы несколько ослабить их боевитость. При этом руководитель ООО «Касталия» испытывает постоянное сочувствие к простодушным злоумышленникам и бестолковым чиновникам и склоняет их к умеренности.

10. Обнародование недостатков (даже вопиющих) работы чиновников не производит на них никакого впечатления, вышестоящие инстанции поручают отвечать на письма с изложением недостатков носителям недостатков, а те отвечают отписками.

11. Поэтому обострение, на которое с тяжёлым сердцем был вынужден пойти руководитель предприятия «Касталия» после очередного удара чиновников по испытательной станции, - это постановка перед губернатором Петербурга вопроса: кто отвечает за невозможновение в течение десяти лет дела оценщиков имущества, принадлежащего Петербургу (по аналогии с широкоизвестным делом реставраторов, которые не умеют реставрировать, а только приспособились получать деньги из бюджета страны или субъекта Федерации).

12. В каждом письме чиновникам и при встречах с ними руководитель ООО «Касталия» предлагает совместно дружно работать над совершенствованием управления Петербургом и страной. Эти предложения никогда не замечаются. Единственный раз (в 2012 году) разговор дружески поддержал директор СПбГУП «ГУИОН» А.А. Чупраков, и наметилась было совместная работа по улучшению функционирования СПбГУП «ГУИОН», но А.А. Чупраков пошёл на повышение, а работа с новым директором А.А. Зленко даже не началась (т.е. пошла обычным для чиновников путём).

Принимая во внимание изложенное, ООО «Касталия» предлагает следующее:

1. Прекратить процесс уничтожения чиновниками испытательной станции в День Победы 09.05.2016 (это можно сделать вместо грядущего поздравления к очередной годовщине снятия блокады Ленинграда: руководитель ООО «Касталия» - блокадник).
2. С 09.05.2016 начать совместную работу ООО «Касталия» с органами власти по усовершенствованию управления Петербургом и страной (целесообразно начать с доводки имущественного блока правительства Петербурга, так как он находится в процессе реформирования). Нужно иметь в виду, что совместная работа может быть начата только, когда КИО СПб оставит в покое испытательную станцию ООО «Касталия», иначе на совместную с КИО СПб работу одновременно с ожесточённой борьбой КИО СПб с ООО «Касталия» у предприятия «Касталия» нет сил.
3. Обычно посылаемые из года в год подобные предложения предприятия «Касталия» не замечаются адресатами. На этот раз предложение к чиновникам:
  - Тот, кто прочёл эту листовку, сообщите об этом, пожалуйста (это уже будет шаг вперёд).
  - Если положительного ответа на эти предложения не будет, приведите, пожалуйста, аргументацию невозможности положительного ответа.